

# Tweede voortgangsrapportage 202



**duc+**

### 5.4.3 Aandacht voor duurzame inzetbaarheid bij Buurt

De stijging van de gemiddelde leeftijd van de medewerkers van de afdeling Buurt heeft gevolgen voor de fysieke en mentale belastbaarheid. Deze medewerkers kunnen o.a. door aanpassingen in het (uitvoerend) takenpakket langer inzetbaar blijven. Indien noodzakelijk wordt naar maatwerkoplossingen gezocht.

De ontwikkeling van VTH biedt kansen om met medewerkers in gesprek te gaan over de ambities en ontwikkeling in het takenpakket. Op verschillende punten zijn wijzigingen aangebracht met het oog op mentale belastbaarheid. Fysieke belastbaarheid is een onderwerp dat relevant is bij de toezichthouders (WABO en Boa's). Ook hier wordt gezocht naar maatwerkoplossingen. Dit is overigens iets wat breder bekeken moeten worden.

### 5.4.4 Komen tot één locatie een waaruit werkzaamheden uitgevoerd en begeleid worden

Speerpunten	Kwaliteit en Kwetsbaarheid
<b>Wat willen we bereiken?</b>	<b>Komen tot één locatie van waaruit werkzaamheden uitgevoerd en begeleid worden.</b>
Wat willen we ervoor doen?	Vanuit het Organisatie en Formatie rapport is er onderzoek gedaan naar één gemeentewerf. Na besluitvorming, begin 2020, bij de gemeenten Uithoorn en Ouder-Amstel wordt medio 2020 een vervolgetraject gestart. Mogelijke tussenstap (kleine verbouwing) kan in 2021 plaatsvinden, waarna de voorbereiding voor de mogelijke nieuwbouw kan gaan starten.
Wat is de stand van zaken?	Door de gevolgen van de Coronacrisis is dit project in 2020 tot stilstand gekomen. Zodra groepsbijeenkomsten in 2021 weer mogelijk zijn wordt het project opgepakt. Ervaringen opgedaan tijdens de Coronacrisis worden meegenomen.

### 5.4.5 Continuering van grip op risico gestuurd beheer Buitenruimte

Speerpunten	Kwaliteit en Kwetsbaarheid
<b>Wat willen we bereiken?</b>	<b>Continuering van grip op risico gestuurd beheer buitenruimte.</b>
Wat willen we ervoor doen?	Optimaliseren assetbeheer, door de beheersystematiek Openbare Ruimte verder toe te passen voor de gemeenten Uithoorn en Ouder-Amstel. Dit op basis van het vastgesteld Integraal Beheer Openbare Ruimte (IBOR), het Leidraad Inrichting Openbare Ruimte (LIOR) en de vastgestelde beheerplannen per Asset.
Wat is de stand van zaken?	Zes beheerplannen zijn aangeboden ter vaststelling door het college van Uithoorn. In het najaar worden nog drie plannen aangeboden ter vaststelling, eea conform afspraak met gemeente.  In Ouder-Amstel wordt gewerkt conform de vastgestelde beheerplannen. Het beheerplan (notitie) "Overlastgevende Soorten" is door college vastgesteld.  Bij de voorbereiding van projecten worden de IBOR en LIOR als uitgangspunt gehanteerd.

### 5.4.6 Doorontwikkeling van de Boa-pool

In de voorliggende jaren is weinig geïnvesteerd in de doorontwikkeling van de Boa-pool. Van meegaan in de landelijke ontwikkeling van de Boa was geen sprake. Het doel in 2020 was om het Boa-team verder te ontwikkelen. Hieraan was nog geen concreet traject gekoppeld omdat de inspanningen eerst gericht waren op het beter laten samenwerken van het team.

De Coronamaatregelen hebben hier in korte tijd grote druk op gezet waardoor echte doorontwikkeling niet mogelijk was. Dat wordt in 2021 opgepakt als onderdeel van de VTH doorontwikkeling.

Op dit moment is de stand van zaken dat we in gesprek zijn met de opdrachtgevers over de vraag hoeveel Boa's er nodig zijn, aan welk pakket werkzaamheden behoefte is bij de opdrachtgevers. Er is voor OA 1 nieuwe BOA aangenomen en voor UH start er een nieuwe op 20 juli. Afhankelijk van de uitkomst van de gesprekken met de opdrachtgevers zal het vervolgetraject worden ingevuld.

### 5.4.7 Corona – VTH

De Coronacrisis heeft een flinke impact op het team VTH. Naast de algemeen geldende beperkingen kent VTH een aantal specifieke uitdagingen.

Veel van het werk is nu gerelateerd aan Corona: controles van winkels, supermarkten en contactberoepen, uitzoeken wat wel mag en niet mag, regelmatig veranderende regels en overleggen met de 'Coronastaven' van de gemeenten. Als de regels versoepelen (bijvoorbeeld terrassen die weer open gaan) dan heeft dat direct effect op de inzet van de handhavers.

Er is een toename van kleinere vergunningaanvragen (uitbouwen, dakkapellen etc.), dit lijkt ook door te werken in het aantal informatievragen en in het aantal handhavingszaken. Mensen zien door het thuis zijn meer dan voorheen. Dit leidt tot meer meldingen.

Hoewel het rondom evenementen en horeca nu rustig is met de strenge lockdown is de verwachting dat er een hausse komt wanneer de maatregelen versoepelt worden. Met name vragen over wat wel en niet mag worden georganiseerd, komen dan weer op ons af.

De corona maatregelen variëren, ze worden strenger (bv. avondklok), vervolgens weer soepeler (met nieuwe regels of varianten op bestaande regels) en vervolgens weer strenger. Ongeveer elke 2 weken zijn er wijzigingen die elke keer weer impact hebben op de werkzaamheden (bv handhaving op quarantaineplicht). Hetgeen veel flexibiliteit en blijvende inzet vraagt van het team. Daarnaast zien we een toename in de problematiek wat betreft (hang-) jongeren en (soft) drugs gerelateerde gebeurtenissen. In Ouder-Amstel blijft de Ouderkerker Plas veel aandacht en werk vragen.